

REGIONE SICILIANA  
Azienda Ospedaliera  
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione  
"GARIBALDI"  
Catania

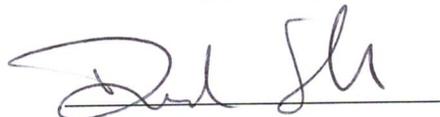
DELIBERAZIONE N. 377 del 24 SET. 2024

Oggetto: Indizione Avviso procedura di stabilizzazione mediante selezione, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della L. n. 234 del 30.12.2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e successive modifiche e integrazioni per n. 1 posto di personale "Specialista rapporti con i media – giornalista pubblico" - Area dei Professionisti della Salute e Funzionari" - Ammissione con riserva e nomina Commissione esaminatrice.

L'Istruttore  
Dott. Ennio Romano



Il Responsabile del Procedimento  
Dott. Daniele Sorelli



Registrazione Contabile

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile  
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale  
(Dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,  
il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,  
nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv I°/S. G./2024, con l'assistenza del Segretario,  
Dott. Luca Falluca ha adottato la seguente deliberazione

## IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

**Visto** il D.Lgs. n. 502 del 30 dicembre 1992 e ss.mm.ii. avente ad oggetto il riordino della disciplina in materia sanitaria;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001 recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

**Visto** il D.P.R. n. 220 del 27/03/2001 recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale e s.m.i.;

**Visto** il D.L. 17 marzo 2020, n. 18 *“Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori, e imprese connesse all’emergenza epidemiologica da COVID - 19”* convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27;

**Visto** il D.L. 9 giugno 2021 n. 80 *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”*, convertito dalla Legge n. 113 del 6 agosto 2021, contenente le previsioni sul *“Piano integrato di attività e organizzazione”*;

**Visto** l’art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 che testualmente dispone *“Ferma restando l’applicazione dell’art. 20 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, dal primo luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e gli operatori socio-sanitari, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all’art. 2 ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n.27, e che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio Sanitario Nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo i criteri di priorità definiti da ciascuna regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive”*;

**Visto** l’articolo 1, comma 528, della legge 29 dicembre 2022, n. 197, rubricata *“Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025”*, il quale prevede che *“All’articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: «31 dicembre 2023» sono sostituite dalle seguenti: «31 dicembre 2024» e le parole: «che abbiano maturato al 30 giugno 2022» sono sostituite dalle seguenti: «che abbiano maturato al 31 dicembre 2023 »”*;

**Vista** la successiva ed ulteriore modifica della disciplina in argomento introdotta dalla legge del 24 febbraio 2023 n. 14, di conversione del *“DL. Milleproroghe”*, la quale stabilisce, nell’allegato ivi accluso, all’art. 4, commi 9-quinquiesdecies, 9-sexiesdecies e 9-septiesdecies, che *“Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire continuità nell’erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all’articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2024... [...] All’articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: “30 giugno 2022” sono sostituite dalle seguenti: “31 dicembre 2022”, [...] Le disposizioni di cui all’articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale*

*dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60";*

**Visto** il CCNL del Comparto Sanità per il triennio 2019-2021;

**Vista** la successiva ed ulteriore modifica della disciplina in argomento, apportata in sede di conversione al decreto legge 30 marzo 2023, n. 34, con la legge del 26 maggio 2023, n. 56, il cui art. 13 stabilisce che *"comma 1 è aggiunto il seguente: 1-bis. All'articolo 4, comma 9-septiesdecies, del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 febbraio 2023, n. 14, le parole: "e amministrativo" sono sostituite dalle seguenti: "amministrativo, tecnico e professionale" e, per l'effetto delle citate disposizioni sulle stabilizzazioni, le misure previste dalla normativa in argomento sono estese anche ai profili dei ruoli tecnico e professionale;*

**Vista** la Circolare n. 3 del 23 novembre 2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, in materia di *"Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato";*

**Vista** la Circolare n. 1 del 9 gennaio 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione recante *"Integrazioni alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3"*, in materia di superamento del precariato;

**Visti** gli atti di indirizzo dell'Assessorato Regionale della Salute, prot. n. 5824 del 23/01/2018 e prot. n. 13632 del 16/02/2018, contenenti indicazioni finalizzate all'univocità di condotta del sistema sanitario regionale nei confronti della platea dei soggetti interessati alle procedure di stabilizzazione nonché la nota prot./serv.1/n. 19580 del 06/03/2018 dell'Assessorato regionale della Salute in materia di stabilizzazioni;

**Visto** l'atto di indirizzo, prot. n. 16867 del 23 marzo 2022, dell'Assessorato della Salute - Dipartimento Pianificazione Strategica e la successiva nota prot. n. 018122 del 30 marzo 2022, contenenti indicazioni operative e chiarimenti inerenti alle procedure di stabilizzazione;

**Visto** l'atto di indirizzo prot. n. 14487 del 28 febbraio 2023 dell'Assessorato della Salute - Dipartimento Pianificazione Strategica, avente ad oggetto *"legge di bilancio 234/2021, art. 1, comma 268 lett. b) e successive modifiche ed integrazioni - Indicazioni"*;

**Vista** la nota prot. n. 22/154/CR7a/C7 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome avente ad oggetto *"Documento sull'implicazione dell'art.1, comma 268, lett b della L.234/2021 in materia di valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza Covid-19 nelle Aziende ed Enti del SSN"*;

**Visto** il primo Protocollo d'intesa tra l'Assessorato per la Salute della Regione Siciliana e le Organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza e del comparto del S.S.R., sottoscritto in data 31/03/2023, con cui sono stati esplicitati i criteri di priorità da applicare nell'ambito delle procedure di stabilizzazione;

**Visto** il secondo Protocollo d'intesa tra l'Assessorato per la Salute della Regione siciliana e le Organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza sanitaria del S.S.R., sottoscritto in data 22/05/2023, distinto rispetto al protocollo sopra richiamato, con cui sono stati esplicitati nuovi e diversi criteri di priorità

ai fini delle procedure di stabilizzazione per il solo personale appartenente alla dirigenza medica, sanitaria e veterinaria, anche alla luce del documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle province Autonome in data 10/05/2023;

**Vista** la nota prot. n. 30060 del 23/05/2023 dell'Assessorato regionale della Salute, avente ad oggetto "Protocollo d'intesa con le OO.SS. e Direttiva attuativa con prot. n. 24514/2023", con cui il Dipartimento per la Pianificazione Strategica dell'Assessorato Regionale della Salute - Servizio 1 - ha invitato le Aziende del S.S.R. a procedere in modo uniforme nella applicazione delle disposizioni contenute nel Protocollo di Intesa in materia di stabilizzazione del personale precario, nella piena osservanza delle indicazioni e dei criteri di priorità ivi sanciti;

**Vista** la Circolare prot. n. 43887 del 04/08/2023 avente ad oggetto "Procedure di stabilizzazione ex art. 20 D.Lgs n. 75/2017 e art. 1 comma 268 lett) b, L. n. 234/2021: precisazioni";

**Preso atto** che, con la Circolare prot. n. 43887 del 04/08/2023, il Dipartimento Regionale per la Pianificazione strategica ha chiarito che "il punto 5 del paragrafo V del protocollo di intesa per il personale del comparto rubricato "criteri di priorità" deve intendersi comprensivo del personale con contratto di lavoro flessibile che abbia maturato i requisiti di legge prestando servizio presso gli hub vaccinali di Palermo, Catania e Messina, il quale potrà partecipare alla stabilizzazione, previo espletamento di apposita procedura selettiva pubblica, inoltrando la propria istanza presso una delle Aziende ricadenti nell'area metropolitana di riferimento";

**Considerato** che questa ARNAS, con deliberazione n. 370 del 28/03/2023, ha proceduto alla pubblicazione di un "Avviso interno per la ricognizione del personale del ruolo dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della L. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, 198, convertito con legge n. 14/2023 nonché ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75 del 25/05/2017 e s.m.i.;

**Preso atto** che, a seguito dell'istruttoria svolta da questa Amministrazione in data 01/09/2024, è risultata n. 1 istanza per il profilo di "**Specialista rapporti con i media – giornalista pubblico**" - Area dei **Professionisti della Salute e Funzionari**" presentata mediante la piattaforma informatica appositamente predisposta;

**Preso atto** che, con nota pec prot. gen. n. 15413 del 4 settembre 2024, questa Amministrazione ha richiesto all'istante di aggiornare le domande di stabilizzazione con la trasmissione, entro la data perentoria del 15/09/2024, della documentazione necessaria al fine di verificare il possesso dei requisiti di legge e per poter procedere con gli adempimenti istruttori;

**Preso atto** che, la suddetta nota è stata riscontrata dall'istante nei termini prescritti;

**Preso atto** che, alla data dell'01/09/2024 e dall'istruttoria svolta da questa Amministrazione, non vi sono altre istanze presentate da ulteriore personale inquadrato nel ruolo di "**Specialista rapporti con i media – giornalista pubblico**" - Area dei **Professionisti della Salute e Funzionari**" reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, ovvero in possesso di altri requisiti di priorità previsti dal punto V del Protocollo d'intesa regionale di cui sopra;

**Ritenuto**, per quanto sopra, di doversi procedere all'indizione di una procedura di stabilizzazione mediante selezione, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della

L. n. 234 del 30.12.2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023, per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di **“Specialista rapporti con i media – giornalista pubblico” - Area dei Professionisti della Salute e Funzionari”**;

**Preso atto**, di doversi ammettere con riserva alla presente procedura di stabilizzazione, il candidato di seguito riportato, nelle more della verifica del servizio prestato anche presso gli *hub* vaccinali e/o strutture commissariali per come dichiarato nell'istanza e previsto dalla Circolare prot. n. 43887 del 04/08/2023, riservandosi, l'Azienda, in qualsiasi momento, di escludere il candidato dalla presente procedura in caso di esito negativo dell'accertamento:

#### CANDIDATO AMMESSO CON RISERVA

	Nome e Cognome	Data di nascita
1	Antonio Zitelli	01/01/1966

**Ritenuto**, altresì, di doversi approvare l'unito schema di Avviso relativo alla procedura di stabilizzazione mediante selezione, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della L. n. 234 del 30.12.2021, come modificato dall'art.1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023, per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posti di **“Specialista rapporti con i media – giornalista pubblico” - Area dei Professionisti della Salute e Funzionari”** e, contestualmente, disporre che lo stesso venga pubblicato sul sito internet dell'Azienda [www.aogaribaldi.catania.it](http://www.aogaribaldi.catania.it), nella sezione **“Bandi di concorso – Stabilizzazioni”**;

**Dato atto** che un corrispondente numero di posti del suddetto profilo professionale risulta in atto vacante nella dotazione organica di questa ARNAS determinata con deliberazione n. 200 del 25/03/2024 avente ad oggetto **“Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024-2026”**;

**Considerato** che questa Azienda, nel preminente interesse di garantire l'ottimale funzionamento dei vari Settori Amministrativi e di Staff, ritiene necessario valorizzare le professionalità acquisite dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza Covid-19, nell'assoluto rispetto della normativa sopra richiamata;

**Ravvisata** l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante la necessità di porre in essere i provvedimenti consequenziali;

**Attestata** la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012;

#### Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, di:

**Indire** una procedura di stabilizzazione mediante selezione, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della L. n. 234 del 30.12.2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023, per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di **“Specialista rapporti con i media – giornalista pubblico” - Area dei Professionisti della Salute e Funzionari”**;

**Approvare** l'unito schema di Avviso relativo alla procedura di stabilizzazione mediante selezione, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della L. n. 234 del 30.12.2021, come modificato dall'art.1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023, per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di **"Specialista rapporti con i media – giornalista pubblico" - Area dei Professionisti della Salute e Funzionari"** e, contestualmente, disporre che lo stesso venga pubblicato sul sito internet dell'Azienda [www.ao-garibaldi.catania.it](http://www.ao-garibaldi.catania.it), nella sezione **"Bandi di concorso – Stabilizzazioni"**;

**Ammettere** con riserva alla presente procedura di stabilizzazione, il candidato di seguito riportato:

#### CANDIDATO AMMESSO CON RISERVA

	Nome e Cognome	Data di nascita
1	Antonio Zitelli	01/01/1966

**Nominare** la Commissione esaminatrice nell'ambito della presente procedura di selezione riservata, nella composizione di seguito specificata:

#### COMPONENTI TITOLARI

Presidente	Dott.ssa Adriana Cuspilici
Componente	Dott. Francesco Santocono
Componente	Dott.ssa Aurelia Scibilia
Segretario	Dott. Filippo Sberna

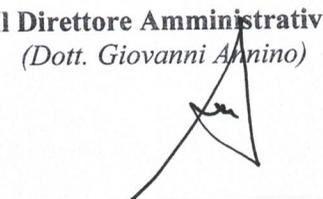
**Riservarsi** di revocare, modificare o sospendere, anche parzialmente, la presente procedura qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge;

**Riservarsi** di verificare le dichiarazioni in ordine al servizio reso presso gli *hub* vaccinali e/o strutture commissariali per come dichiarato nell'istanza e previsto dalla Circolare prot. n. 43887 del 04/08/2023 ed escludere il candidato dalla presente procedura in caso di esito negativo dell'accertamento;

**Munire** la presente deliberazione della clausola dell'esecutività immediata, al fine di poter procedere all'espletamento della selezione di che trattasi.

**Allegato: Avviso di selezione riservata (parte integrante).**

**Il Direttore Amministrativo**  
(Dott. Giovanni Annino)



\*\*\*

## IL DIRETTORE GENERALE

**Preso atto** della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Preso atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal Direttore Amministrativo che propone la presente deliberazione;

### DELIBERA

Di **approvare** la superiore proposta per come formulata dal Direttore Amministrativo e, pertanto, dispone di:

**Indire** una procedura di stabilizzazione mediante selezione, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della L. n. 234 del 30.12.2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023, per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di **"Specialista rapporti con i media – giornalista pubblico" - Area dei Professionisti della Salute e Funzionari**;

**Approvare** l'unito schema di Avviso relativo alla procedura di stabilizzazione mediante selezione, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della L. n. 234 del 30.12.2021, come modificato dall'art.1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023, per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di **"Specialista rapporti con i media – giornalista pubblico" - Area dei Professionisti della Salute e Funzionari** e, contestualmente, disporre che lo stesso venga pubblicato sul sito internet dell'Azienda [www.ao-garibaldi.catania.it](http://www.ao-garibaldi.catania.it), nella sezione **"Bandi di concorso – Stabilizzazioni"**;

**Ammettere** con riserva alla presente procedura di stabilizzazione, il candidato di seguito riportato:

#### CANDIDATO AMMESSO CON RISERVA

	Nome e Cognome	Data di nascita
1	Antonello Zitelli	01/01/1966

**Nominare** la Commissione esaminatrice nell'ambito della presente procedura di selezione riservata, nella composizione di seguito specificata:

#### COMPONENTI TITOLARI

Presidente	Dott.ssa Adriana Cuspilici
Componente	Dott. Francesco Santocono
Componente	Dott.ssa Aurelia Scibilia
Segretario	Dott. Filippo Sberna

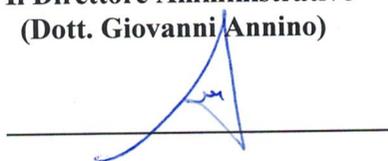
**Riservarsi** di revocare, modificare o sospendere, anche parzialmente, la presente procedura qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge;

**Riservarsi** di verificare le dichiarazioni in ordine al servizio reso presso gli *hub* vaccinali e/o strutture commissariali per come dichiarato nell'istanza e previsto dalla Circolare prot. n. 43887 del 04/08/2023 ed escludere il candidato dalla presente procedura in caso di esito negativo dell'accertamento;

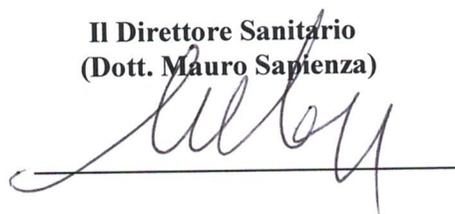
**Munire** la presente deliberazione della clausola dell'esecutività immediata, al fine di poter procedere all'espletamento della selezione di che trattasi.

**Allegato: Avviso di selezione riservata (parte integrante).**

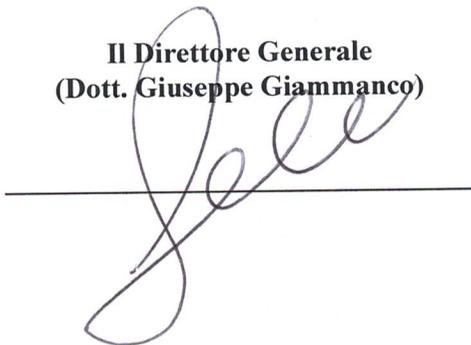
**Il Direttore Amministrativo**  
**(Dott. Giovanni Annino)**



**Il Direttore Sanitario**  
**(Dott. Mauro Sapienza)**



**Il Direttore Generale**  
**(Dott. Giuseppe Giammanco)**



**Il Segretario**

**Dott. Luca Fallica**



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione

\_\_\_\_\_

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal \_\_\_\_\_  
al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art.65 l.r. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 l.r. n.30/93-e  
contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo

\_\_\_\_\_

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

\_\_\_\_\_



**REGIONE SICILIANA  
AZIENDA OSPEDALIERA  
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
“GARIBALDI” DI CATANIA**

**AVVISO PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE MEDIANTE SELEZIONE, PER PROVA PRATICA E COLLOQUIO, RISERVATA AGLI AVENTI DIRITTO DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 268, LETT. B) DELLA L. N. 234 DEL 30.12.2021, COME MODIFICATO DALL'ART. 1, COMMA 528, DEL D.L. 29/12/2022, N. 198, CONVERTITO CON LEGGE N. 14/2023 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI PER N. 1 POSTO DI PERSONALE “SPECIALISTA RAPPORTI CON I MEDIA – GIORNALISTA PUBBLICO” - AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI”**

**II DIRETTORE GENERALE**

**Visto** il D.lgs. n. 165/2001;

**Visto** il D.P.R. n. 445/2000;

**Visto** il vigente C.C.N.L. relativo al personale del Comparto sanità;

**Visto** il Contratto Integrativo Aziendale Area personale del comparto del Servizio Sanitario Nazionale, sottoscritto in data 29/12/2020;

**Vista** la deliberazione n. 1030 del 09/11/2020;

**Visto** il D.P.R. n. 220/2001 e s.m.i.;

**Vista** la deliberazione n. 370 del 28/03/2023 con cui questa ARNAS ha avviato le attività di ricognizione del personale del ruolo dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023, al fine di valorizzare le professionalità acquisite e di superare il precariato all'interno della Pubblica Amministrazione;

**Visto** il Protocollo d'intesa tra l'Assessorato per la Salute della Regione siciliana e le Organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza e del comparto del S.S.R., sottoscritto in data 31/03/2023;

**Visto** il Protocollo d'intesa tra l'ARNAS “Garibaldi” di Catania e le Organizzazioni Sindacali Aziendali rappresentative del Comparto del S.S.N., sottoscritto in data 24/05/2023;

**Vista** la Circolare prot. n. 43887 del 04/08/2023 del Dipartimento Regionale per la Pianificazione strategica avente ad oggetto “*Procedure di stabilizzazione ex art. 20 D.Lgs n. 75/2017 e art. 1 comma 268 lett) b, L. n. 234/2021: precisazioni*”;

**Vista** la deliberazione n. 200 del 25/03/2024 avente ad oggetto “*Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024-2026*”;

**Vista** la deliberazione n. 377 del 24/09/2024 ;

**RENDE NOTO**

che, in esecuzione della deliberazione n. 370 del 28/03/2023, l'ARNAS “Garibaldi” di Catania indice selezione, per prova pratica e colloquio, per la stabilizzazione di personale “*Specialista rapporti con*

*i media – giornalista pubblico” - Area dei Professionisti della Salute e Funzionari”*, riservata agli aventi diritto di cui alla normativa sopra citata, in coerenza con il Piano triennale di Fabbisogno del personale aziendale.

\*\*\*

### **Art. 1**

#### ***(Personale ammesso alla procedura selettiva riservata)***

La presente procedura selettiva ha ad oggetto la stabilizzazione di personale con contratto di lavoro flessibile che abbia maturato i requisiti di legge (diciotto mesi di servizio, di cui sei nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022) presso l'ARNAS o prestando servizio presso gli *hub* vaccinali di Catania, integralmente nel profilo professionale di “*Specialista rapporti con i media – giornalista pubblico” - Area dei Professionisti della Salute e Funzionari*”.

Sono ammessi alla presente selezione riservata i soli candidati che, a seguito di ricognizione indetta con deliberazione n. 370 del 28/03/2023, risultano in possesso dei requisiti necessari per la partecipazione alla presente selezione (**Allegato A - parte integrante dell'Avviso**), sulla base delle dichiarazioni rese nell'istanza e aggiornate, a pena di decadenza, mediante trasmissione della documentazione necessaria all'Amministrazione.

L'Azienda si riserva, in qualsiasi momento, di escludere i candidati in caso di esito negativo dell'accertamento.

### **Art. 2**

#### ***(Modalità di espletamento della procedura selettiva)***

La presente procedura di selezione riservata consiste nel superamento di due prove inerenti alle seguenti materie: deontologia professionale del giornalista e del dipendente della pubblica amministrazione; principi generali che caratterizzano la professione di giornalista; disciplina delle attività di informazione e comunicazione delle Pubbliche Amministrazione (legge 150/2000); legislazione ed organizzazione sanitaria; norme in materia di procedimento amministrativo, diritto di accesso ai documenti e protezione dei dati personali; conoscenza del sistema dei media locali e regionali; utilizzo dei *social network*; i reati a mezzo stampa e i reati contro la P.A.

La prova pratica consisterà nella predisposizione di un atto connesso alla qualificazione professionale richiesta ovvero nella soluzione di quesiti a risposta multipla e/o aperta attinenti alle materie suindicate.

I candidati che avranno superato la prova pratica con una valutazione uguale o superiore a 21/30 punti, come previsto dal D.P.R. n. 220/2001, verranno ammessi al colloquio.

Il colloquio si riterrà superato se il candidato avrà conseguito una valutazione uguale o superiore a 21/30 punti, come previsto dal D.P.R. n. 220/2001.

La graduatoria sarà formulata da un'apposita Commissione esaminatrice costituita e nominata ai sensi del D.P.R. n. 220/2001, nel rispetto degli artt. 51 e 52 c.p.c. e dell'art. 35, comma 3, lett. e) del D.Lgs n. 165/2001.

La graduatoria verrà formulata sulla base dei punteggi ottenuti in relazione alla prova pratica e al colloquio.

L'inserimento nella graduatoria è comunque subordinato al superamento di entrambe le prove con il conseguimento di un punteggio di almeno 21/30 per ciascuna.

La data di espletamento delle prove e la relativa sede saranno comunicate ai candidati non meno di venti giorni prima mediante pubblicazione sulla *home page* del sito internet aziendale *www.aogaribaldi.catania.it* sotto la sezione “*Politiche del Personale*”, nonché nella sezione appositamente dedicata “*Bandi di concorso – Stabilizzazioni*”.

Al termine dell’espletamento delle prove si procederà all’approvazione di una graduatoria provvisoria degli idonei, in quanto subordinata alla verifica del servizio dichiarato dai candidati.

La suddetta verifica verrà effettuata dall’Amministrazione procedente, a pena di decadenza nei diritti conseguenti alla partecipazione in caso di negativo accertamento dei requisiti previsti.

### **Art. 3**

#### ***(Trattamento dei dati personali)***

Tutti i dati di cui l’Amministrazione viene in possesso in relazione alla presente procedura sono trattati nel rispetto del D.Lgs. 30/6/2003 n. 196, come modificato dal D.Lgs. n. 101 del 2018, in conformità al Regolamento U.E. 2016/679 (G.D.P.R.).

La presentazione della domanda di partecipazione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, a cura dell’ufficio preposto alla conservazione delle domande e all’utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure finalizzate all’Avviso.

### **Art. 4**

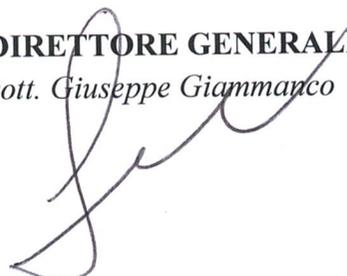
#### ***(Disposizioni ulteriori)***

L’Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di revocare, modificare o sospendere la presente procedura di selezione riservata, anche parzialmente, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

Per tutto quanto non previsto dalla presente selezione si fa rinvio a quanto disposto dal D.Lgs. n. 165/2001, dal D.P.R. n. 220/2001, dal D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e s.m.i., dal C.C.N.L. del Comparto Sanità nonché dalle disposizioni di cui al codice civile.

**IL DIRETTORE GENERALE**

*Dott. Giuseppe Gianmarco*



## ALLEGATO A

### CANDIDATO AMMESSO CON RISERVA

	<b>Nome e Cognome</b>	<b>Data di nascita</b>
<b>1</b>	Antonio Zitelli	01/01/1966